

## **Audio avec la Directrice Générale – 27 avril 2021 nos questions et remarques**

### **Point sur la situation sanitaire**

Où en est-on de la distribution de masques, et de la campagne de vaccination ?

Les campagnes de vaccination organisées par le MEFR n'apportant actuellement que peu d'intérêt par rapport à l'existant (AstraZeneca uniquement, peu de sites), il serait intéressant de rappeler à nos collègues le contenu de la FAQ de la DGAFP, selon laquelle :

*« Concernant la vaccination en dehors des services de médecine de prévention, les chefs de service sont invités à utiliser toutes les facilités horaires permettant aux agents d'accéder aux services de vaccination. De manière générale, les chefs de service doivent adopter toutes les mesures nécessaires destinées à accompagner la vaccination des agents et ses éventuelles conséquences ».*

Pour **Solidaires** ceci passe notamment par l'octroi d'autorisations d'absence afin de permettre aux agent-es volontaires de se faire vacciner, et de pallier à la journée de carence qui frappe les personnes subissant des effets secondaires post-vaccination.

### **Campagne d'Evaluation**

Pour **Solidaires**, eu égard à la situation sanitaire et sociale, il n'est pas certain que la campagne d'évaluation telle qu'elle est menée fasse partie du fonctionnement le plus « impératif » dans la période...

A la remarque que la DGCCRF ne fait qu'appliquer les textes, Solidaraires entend apporter quelques remarques et propositions :

- Il est anormal que localement des évaluations se fassent sans tenir compte de la crise sanitaire qui a occupé une bonne part de l'année 2020, avec son lot d'absences de toutes sortes, de contrôles hors PNE, d'alertes, avec les conséquences que cela a engendré en matière de politique des suites.
- La DGCCRF a-t-elle donné des consignes suffisamment claires, indiquant aux évaluatrices et évaluateurs qu'il fallait tenir compte du contexte et que, par exemple, des objectifs non atteints en raison de la situation sanitaire devaient être considérés dans le CREP comme atteint, avec une mention du type « *Compte tenu de la crise Covid* » ?
- Certain-es se sont vu reprocher d'avoir fait trop d'avertissements et pas assez de mesures de police administrative ou de procès-verbaux en 2020. Ce même objectif de faire plus de MPA leur est fixé pour 2021. Compte-tenu du contexte, **Solidaires** demande l'abandon de cet objectif dogmatique. Encore plus que d'habitude, c'est à l'enquêteur-trice d'apprécier la suite la plus appropriée au regard de la connaissance qu'il ou elle a de la situation de l'entreprise ou du professionnel contrôlé. En outre, la Direction Générale n'avait-elle pas préconisé en sortie du 1er confinement que les suites pédagogiques soient privilégiées ?
- Afin de garantir au mieux les droits à la défense des personnels, l'instruction IN/2A/RH/002 gagnerait à être étoffée notamment sur l'articulation avec Estève, et à figurer dans Géci / Ressources humaines / Carrière - Mobilité - Evaluation / Evaluation – ESTEVE.

### **Missions - Organisation**

**Solidaires** renouvelle sa demande d'arrêt immédiat de toutes les démarches en cours (de manière plus ou moins occulte) sur l'interdépartementalité et les mutualisations et rappelle la demande intersyndicale –daté du 1<sup>er</sup> mars 2021- d'envoi d'un état des lieux précis de chaque projet et des concertations menées à ce jour, après examen duquel, une audience intersyndicale sera demandée...