

Comité Technique SCL du 6 avril 2021

Ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 13 février 2020
2. Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2020
3. Actualités :
 - a) Cadre d'orientation pluriannuel
 - b) Activité scientifique
 - c) Covid-19
 - d) Fusion des instances
4. Bilan social 2019
5. Point sur le schéma d'emploi 2021, le PEA 2021 et l'exécution du budget de l'exercice 2020
6. Perspectives de recrutement 2021
7. Formation :
 - a) Bilan de la réalisation du plan de formation 2020
 - b) Projet de plan de formation 2021
 - c) Formations spécifiques
8. Questions diverses

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 13 février 2020 : ce PV a été approuvé à l'unanimité.

2. Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2020 : à la suite de la diffusion tardive des documents, tou-tes les élu-es n'ont pas eu le temps de prendre connaissance du document. Le vote a donc été reporté au prochain CT.

3. Actualités

a) Cadre d'orientation pluriannuel

Pas de nouvelles avancées, le COP n'est toujours pas signé. Pour rappel, il s'agit toujours du Cadre d'Orientation Pluriannuel 2020-2022 discuté avec les organisations syndicales en 2019 et qui aurait dû être signé au début de l'année 2020.

Le chef du SCL Thierry Picart souhaite affirmer dans ce COP la pertinence et l'interdépendance des 4 missions dévolues au SCL, en soulignant (trop peu toutefois pour les syndicats) la capacité de réactivité du SCL, atout indispensable pour la DGCCRF et la Douane. Mais dans lequel il ouvre surtout la porte à un certain nombre d'évolutions qui répondent à des contraintes budgétaires et politiques, plutôt qu'à la volonté de garantir et développer un service public de laboratoire officiel dans les ministères économiques et financiers.

Ce projet doit être validé par la CCRF, la DGDDI et le SG (Secrétariat Général). A priori, le blocage se situe au niveau du SG.

b) Activité scientifique

M. Picart a indiqué qu'à la suite de la reprise par le bureau COMINT3 de la DGDDI d'activités auparavant confiées au département scientifique de l'unité de direction, la répartition des activités de ce dernier est revue. Une actu INTRALAB sera publiée à ce sujet.

M. Picart est ensuite revenu sur les différents sujets scientifiques d'actualité traités par le SCL :

- Participation à une étude de l'ANSES sur la composition et le vieillissement des gels Hydro Alcoolique.
- Réponse à l'alerte sur l'oxyde d'éthylène avec mise au point d'une méthode d'analyse par les laboratoires de Paris et Montpellier.
- Analyse des masques par le laboratoire de Lyon. La DGDDI a fait part de son intérêt sur ce sujet jusqu'à présent surtout traité pour la CCRF.
- Appui analytique du SCL sur l'évolution réglementaire autour du THC...

M. Picart s'est félicité de la réactivité et de l'appui apporté par le SCL sur ces différents sujets.

c) Covid-19

Du fait de l'envolée de la pandémie, M. Picart a fait un rappel sur le durcissement des mesures de protection avec la mise en place du troisième confinement :

- Recours privilégié au télétravail, dans la mesure du possible 5 jours sur 5 avec la possibilité d'un jour en présentiel pour pallier au risque d'isolement. A ce jour, au SCL, on enregistre environ 20 à 25 % de personnes en télétravail au moins un jour par semaine.
- Rappel sur la distanciation mise en place, notamment au moment des repas.
- Mise en place de mesures d'accompagnement (ASA confinement) pour les parents d'enfants de moins de 16 ans. Ces mesures sont décrites dans l'Intralab : Actu Covid-19-Point d'information n°18.
- Vaccination : actuellement un dispositif de vaccination par la médecine du travail a été mis en place à Bercy. Ce dispositif suit les mêmes priorités que celles mises en place pour l'ensemble de la population (priorités d'âge et de comorbidité). Il sera vraisemblablement étendu à l'ensemble des autres départements.
- Mise en place d'une enquête sur « le moral des agents ». Elle se fera tous les 15 jours avec une publication des résultats sous forme d'Actu.

Le nombre de cas positif au Covid enregistré au SCL s'établi à « 16 ». M. Picart a souligné le bon respect des gestes barrière par chacun-e puisqu'il n'y a eu, à ce jour, aucun cas de contamination au sein des laboratoires.

d) Fusion des instances

Création des CSA (Comité Social d'Administration) avec le même périmètre que les CT et CHS. Au sein du comité social du SCL, il y aura création d'une Formation Spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail, formation à peu près équivalente au CHS actuel.

Sur tous les sujets organisationnels, c'est le CSA qui sera sollicité, à charge pour lui de solliciter la Formation Spécialisée si besoin.

Côté CAP, nous ne savons pas encore si le SCL aura ses (sa) CAP ou si celles-ci seront fusionnées avec celles d'autres services de Bercy. Une réponse de la DGAFP est attendue dans les prochaines semaines.

Ce sujet a été débattu lors des groupes de travail du CT entre le 25 février et le 1^{er} avril sur les « Lignes Directrices de Gestion, LDG (cf. compte rendu **solidaires** diffusé le 9 avril). Pour rappel, **solidaires** est opposé à la mise en place de cette Loi de destruction de la Fonction Publique qui retire, depuis le 1^{er} janvier 2021, toute compétence aux CAP pour les promotions tant en changement de catégorie qu'en avancement de grade. Avec la fin de la compétence des CAP en matière de promotion, c'est aussi concrètement la fin du critère d'ancienneté.

L'administration est dorénavant seule à décider, en devant simplement inscrire ses décisions dans le respect de lignes directrices... qui ne cadrent pas grand-chose, et vont laisser les personnels bien démunis.

4. Bilan social 2019

Solidaires a remercié les collègues de l'Unité de Direction pour toutes les informations mises à disposition dans ce bilan.

Ce bilan a amené quelques commentaires de la part de **Solidaires**, notamment concernant la diminution continue des effectifs, et l'explosion du nombre de jours d'absences liées aux congés maladie (plus de 3.800 jours en 2019 alors que la moyenne des 6 années précédentes est de 2.750) qui pourrait être le reflet de l'augmentation de la charge de travail et des risques psychosociaux en découlant au sein des laboratoires.

C'est la dernière année que le bilan social sera publié suivant ce modèle, le SCL devant à l'avenir adopter la trame mise en place au niveau du ministère.

Le bilan social a été approuvé à l'unanimité.

5. Point sur le schéma d'emploi 2021, le PEA 2021 et l'exécution du budget de l'exercice 2020

Compte tenu de la pandémie, l'exécution du budget 2020 a été fortement perturbée et a donné lieu à des réorientations de budget. Le budget d'investissement « matériels » est en forte hausse (2,5 fois celui de 2019, 2,5 millions vs 1 million), lié à un transfert du budget de fonctionnement (4.5 Million vs 7.4). Globalement, le budget du SCL est en baisse et passe pour la première fois sous la barre des 7 millions (moyenne 2016-2019 : 8,1 millions/an).

Les perspectives RH s'assombrissent à nouveau. Le schéma d'emploi pour 2021 (= entrées - départs) est de « - 7 ». Le SCL cumule depuis 2016 un schéma d'emploi à « - 23 ». Le PEA (Plafond d'Emplois Autorisés), qui reprend l'effectif maximum du SCL ramené en ETPT (Equivalent Temps Plein travaillé, contractuels et apprentis inclus) suit la même tendance, passant de 404 en 2018 à 374 en 2021.

Pour l'administration, les réorganisations à mettre en place devraient permettre d'absorber cette baisse, mais l'absence de signature du COP ne permet pas d'amorcer ces aménagements. On sent, de plus en plus, poindre la fermeture « d'au moins un établissement » encore évoquée lors des discussions du GT du 6 novembre 2019 sur la mise en place de ce COP. Même si cette perspective n'a pas été évoquée lors de ce CT, l'administration parlant, avec des mots choisis de « réorganisation des services, de répartition inter-domaine ».

6. Perspectives de recrutement 2021

Les recrutements sur le concours de TCN seront de 6 postes en externe et 4 postes en interne, avec comme pour les précédentes sessions, établissement d'une liste complémentaire qui pourra être exploitée selon les besoins. Les mutations seront prioritaires par rapport aux postes ouverts pour ce concours.

Recrutement C sans concours : 6 postes (L13 : 1 ; L35 : 1 ; L33 : 2 ; L75 : 2).

Les recrutements de l'adjoint·e de Vincent Rieu et du·de la remplaçant·e de Lucie Lamaison sont toujours en cours.

7. Formation

a) Bilan de la réalisation du plan de formation 2020

Le taux de réalisation par rapport au plan initial est très faible : 26 % en nombre de stagiaires et 17% en jours de stage réalisés. Cela s'explique par le nombre de formations annulées suite à la pandémie.

b) Projet de plan de formation 2021

Le plan de formation 2021 sera repris dans METADOC (RHU.FOR.3) et s'articule en axes et sous

axes. Le prévisionnel est en baisse par rapport au prévisionnel 2020.

c) Formations spécifiques

Pour 2021, la priorité est mise sur le management (management de la qualité compris) et sur les discriminations.

8. Questions diverses

Après les nombreux GT qui se sont tenus entre février et mars et qui ont épuisé les QD en instances, ce CT n'a pas donné lieu à des questions diverses.