

**4 au 8 juin 2018**

*Lutte contre  
les discriminations*



Une discrimination est une inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi. Il s'agit d'une action directe ou indirecte qui vise à défavoriser une personne ou un groupe. A ce jour, plus d'une vingtaine de critères de discrimination « critères prohibés » sont [fixés par la loi \(code pénal, code du travail, ...\)](#).

Les cinq critères les plus souvent invoqués chaque année au Ministère reposent sur (ordre alphabétique) l'âge, le genre, le handicap, l'origine et la santé. Sans oublier les discriminations syndicales.

Même si une cellule de prévention des discriminations a été créée en 2009 dans nos Ministères Economiques et Financiers, peu d'agent(e)s en ont connaissance alors que 7 % s'estiment victimes de discrimination.

Des pratiques discriminatoires, quelle qu'en soit la cause, peuvent se manifester au sein de la DGCCRF et du SCL. **Elles ne sont pas toujours volontaires ou conscientes : elles sont constituées par des actes.**

La discrimination peut s'observer au quotidien tant dans les relations entre collègues qu'avec l'encadrement. Elle peut aboutir à des conséquences néfastes et voire aggravées lorsqu'elle est le fait de la hiérarchie.

Il convient de mettre en place de véritables dispositifs de prévention et d'éducation à destination, prioritairement, des acteur(trice)s de la gestion du personnel et de la hiérarchie. Il y a lieu, notamment, de se concentrer sur toutes les étapes de la carrière de l'agent(e) : recrutement, évaluation, avancements, mobilités, ...

**Solidaires CCRF & SCL réclame** par conséquent une politique proactive de la part de l'Etat employeur pour prévenir, identifier et régler efficacement les cas de discrimination.

Au demeurant **Solidaires CCRF & SCL s'oppose et condamne toute forme de discrimination et revendique pour tou(te)s les agent(e)s :**

- ▶ Un déroulement de carrière non discriminatoire.
- ▶ Le respect de l'individu.
- ▶ L'égalité de traitement tant dans leur vie professionnelle que personnelle.